

Leitbild

Wer wir sind

Der Landkreis Verden hat als Träger der Grundsicherung für Arbeitssuchende eine kommunale Anstalt öffentlichen Rechts errichtet - die „Arbeit im Landkreis Verden AöR“ (ALV). Ihre Aufgabe ist die Übernahme der Leistungen zur Eingliederung in Arbeit. Dazu führt die ALV auch eigene Maßnahmen zur Beschäftigung und Qualifizierung durch.

Wir verstehen uns als vertrauensvolle und professionelle Beraterinnen und Berater für die leistungsberechtigten Bürgerinnen und Bürger und ihrer Bedarfsgemeinschaften sowie für Institutionen, Behörden und Arbeitgeber, die uns bei der Erfüllung unseres Auftrages unterstützen.

Unsere Werte sind

Der Mensch als selbständig, sozial und eigenverantwortlich Handelnder steht im Mittelpunkt unserer Arbeit. Unser Handeln wird bestimmt durch Humanität, Wertschätzung, gegenseitige Akzeptanz, Offenheit, Transparenz, Engagement, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit. Wir verpflichten uns dem Gender Mainstreaming und der Umsetzung der Chancengleichheit von Frauen und Männern.

Unsere Ziele sind

Unsere oberste Priorität ist die Stärkung der Eigenverantwortlichkeit unserer Kundinnen und Kunden und die Überwindung der Hilfebedürftigkeit durch das Bestreiten des Lebensunterhalts aus eigener Kraft. Ziel ist die Erhaltung, Verbesserung oder Wiederherstellung der Erwerbsfähigkeit unserer Kundinnen und Kunden.

Hierbei setzen wir auf ein konstruktives und aktives Mitwirken aller Beteiligten. Mit der Hilfe zur Selbsthilfe unterstützen und steuern wir Entwicklungsprozesse abhängig von den Potenzialen des Einzelfalls. Dadurch soll die Chance zur Integration in den Arbeitsmarkt und zur Teilhabe an der sozialen Gemeinschaft nachhaltig verbessert werden.

Was wir bieten

Wir helfen bei der beruflichen Orientierung und Suche nach Arbeitsmöglichkeiten. Gemeinsam mit den Leistungsberechtigten arbeiten wir an Lösungen für die beruflichen, wirtschaftlichen, sozialen und gesundheitlichen Problemlagen, die den Erhalt und die Entwicklung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit zum Ziel haben. Wir bieten Unterstützung und individuelle Beratung. Dazu arbeiten wir mit dem Willen der Leistungsberechtigten zur Aufnahme einer Erwerbstätigkeit. Grundlagen für die gemeinsame Arbeit sind dabei die transparenten und individuellen Zielsetzungen bzgl. der Aufnahme einer Beschäftigung.

Dabei stehen die Betroffenen mit ihren individuellen Ressourcen und ihren Sozialräumen in unserem Fokus. Der Prozess wird von uns mit allen zur Verfügung stehenden Förderinstrumenten unterstützt.

Wir fördern die Fähigkeiten, die zur Teilnahme am Erwerbsleben erforderlich sind, auch durch eigene Maßnahmen und begleiten Lernprozesse. Im Mittelpunkt steht die Eigeninitiative der/des Einzelnen. Unsere Aufgabe ist es, diese anzuregen, zu begleiten und einzufordern.

Wir haben gut ausgestattete Arbeitsplätze, Werkstätten und Schulungsräume. Wir nutzen bewährte Kontakte zu Institutionen und privaten Betrieben. Wir werden durch Verwaltung und Politik unterstützt und gefördert.

Wir verfügen über Beratungskompetenz, Sach- und Fachkenntnisse, interdisziplinäre Qualifikationen und über vielfältige Lebens- und Arbeitserfahrung. Dabei ist eine wichtige Ressource unser kreatives Potential. Um individuell zu fördern, werden Lerninhalte mit Fachwissen, Einfallsreichtum, didaktischer Kompetenz und Methodenvielfalt geplant und gestaltet. Wir fördern das Prinzip „Lebenslanges Lernen“ und unterstützen uns gegenseitig mit unserem Know-how, um unsere Professionalität kontinuierlich und zielorientiert zu optimieren.

Unsere Arbeit ist geprägt durch die Grundprinzipien der Sozialraum orientierten Beratung. Die kollegiale Beratung im interdisziplinären Team ist dabei ein wichtiges Instrument zur Aktivierung und Stärkung der Ressourcen der Leistungsberechtigten im Einzelfall. All dies dient der persönlichen Stabilisierung und eröffnet Lebens- und Arbeitsperspektiven.

Unser Miteinander

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter achten auf einen fairen, offenen und kollegialen Umgang, insbesondere in Konfliktsituationen. Zudem wahren sie ihre eigene Verlässlichkeit, Kritikfähigkeit und Wertschätzung gegenüber allen Kolleginnen und Kollegen des kommunalen Jobcenters.

Unsere Führungskräfte verfügen über ausgeprägte Entscheidungsfähigkeit, Veränderungskompetenz, Vertrauens- und Glaubwürdigkeit und Delegationsfähigkeit. Sie übernehmen Verantwortung und motivieren ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Führungskräfte fördern die individuelle Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Schlussbemerkung

In diesem Leitbild haben wir Ansprüche an alle Beteiligten formuliert. Diese zu erfüllen, nehmen wir als Auftrag für die Umsetzung in unserer täglichen Arbeit. Wir werden unser Handeln daraufhin regelmäßig und selbstkritisch überprüfen.